

## Coaching

- » Relève en gestion
- » Accompagnement et soutien soutenu
- » Intégration d'un nouvel employé

## Formation

## Gestion des conflits

## Conseils et accompagnement

## Formation - Comment développer une compétence *soft*?

Démarche en 3 temps conçue pour permettre aux participants :

Élaborer ma stratégie pour développer la compétence ciblée

Formation

Optimiser les stratégies que j'utilise

Coaching individuel

Partager mes apprentissages et m'enrichir de ceux des autres

Codéveloppement

- » D'élaborer eux-mêmes leur stratégie de développement en fonction de leurs préférences d'apprentissage, leurs besoins et ceux de l'entreprise qui les emploie.
- » De s'appuyer sur leur propre expérience pour améliorer concrètement une compétence recherchée dans l'exercice du leadership, par exemple, l'une des suivantes :
  - » Décoder mon environnement... pour accroître ma vision stratégique.
  - » Influencer mes parties prenantes... pour obtenir leur engagement.
  - » Gérer mes relations avec mes parties prenantes... pour accroître l'efficacité dans l'exécution.
  - » Gérer le changement... pour susciter l'adhésion et atteindre les résultats recherchés.
  - » Gérer la diversité... pour obtenir un rendement optimal de chaque employé tout en mobilisant les équipes.

### Principaux impacts

Les participants, en tant qu'individus, améliorent :

- » la compétence qu'ils ont ciblée,
- » leur capacité à prendre en charge leur propre développement professionnel,
- » leur capacité à se regarder travailler.

Les équipes naturelles améliorent et parfois même consolident la cohésion entre les participants.

Vous est-il déjà arrivé de suivre un cours portant sur une compétence reliée au leadership et de ressentir, quelques jours à peine après l'avoir suivi, vos apprentissages s'évaporer, vous glisser entre les doigts ?

Le développement de ce type de compétence pose au moins trois défis :

- » l'utilisation continue et efficace des apprentissages
- » l'observation de ses propres progrès
- » l'amélioration concrète de la compétence ciblée



La démarche en trois temps est le fruit d'une collaboration avec Conceptuose, studio de création de solutions d'apprentissage.